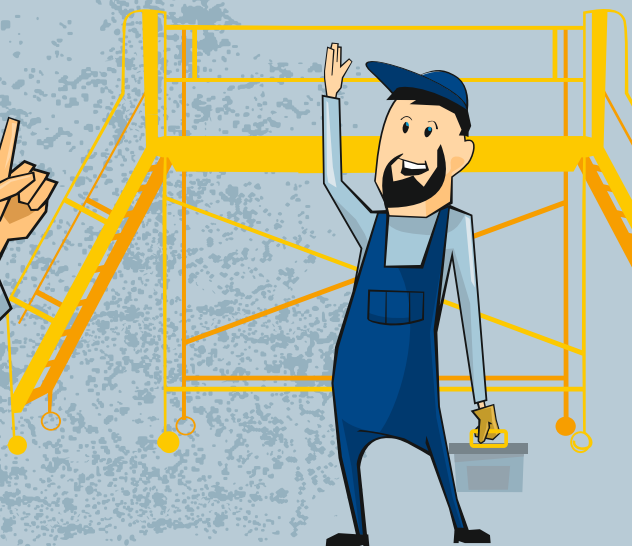




ETYCZNA FIRMA

TO PRZYJAZNA FIRMA

**- czyli o zasadach obowiązujących
w WZL Nr 2 S.A.!**

Szanowni Państwo,

przedstawiamy Państwu krótki przewodnik właściwego zachowania zawodowego, który dotyczy nie tylko naszej spółki, ale również wszystkich pracowników Grupy PGZ S.A. – niezależnie od zajmowanego stanowiska i zakresu odpowiedzialności.

Przyjęte przez nas wartości mają znaczenie dla naszej pracy, a także dla reputacji firmy i relacji, jakie budujemy z klientami, pracownikami, akcjonariuszami oraz lokalnymi społecznościami.

Mam nadzieję, że zasady przyjętego Kodeksu oraz nowych procedur będą stosowane przez nas wszystkich w praktyce, bo to właśnie my tworzymy jeden z największych koncernów obronnych w tej części świata.

Prezes Zarządu

Jeszek Walczak

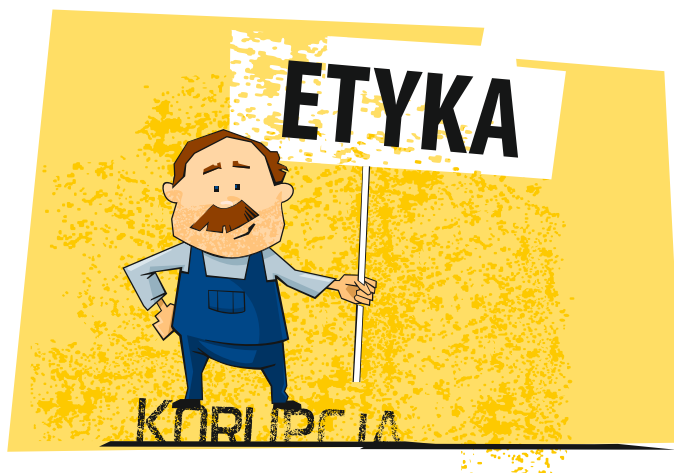


Nasze zasady:

- W relacjach pomiędzy sobą, partnerami biznesowymi i innymi interesariuszami przestrzegamy wartości i zasad zawartych w kodeksie etyki.
- Stawiamy na bezpieczeństwo, wysoką jakość, innowacje oraz rozwój kadry specjalistów.
- Dbamy o bezpieczeństwo informacji.
- Stosunki pracodawca-pracownik oparte są na szacunku oraz godności osobistej.
- Nie tolerujemy dyskryminacji.
- Dbamy o zdrowie nas wszystkich, dbamy o przyjazne środowisko pracy.
- Unikamy konfliktów interesu.
- Tworzymy jeden zespół, każdy z nas jest ogniwem w łańcuchu wartości PGZ S.A.
- Stosujemy zasadę „zero tolerancji dla korupcji”.
- Dbamy o bezpieczny przepływ informacji dotyczących całej PGZ S.A.
- Postępujemy uczciwie w relacjach biznesowych.
- Naszych konkurentów traktujemy z szacunkiem i godnością.
- Chronimy dane osobowe naszych pracowników i partnerów biznesowych.
- W relacjach z naszymi partnerami biznesowymi przestrzegamy zasad etycznego postępowania.
- Relacje z partnerami biznesowymi i dostawcami budujemy w oparciu o uczciwość, przejrzystość działań, wzajemny szacunek oraz profesjonalizm.
- Współtworzymy środowisko lokalne – działamy w sposób odpowiedzialny.
- Przyjęte wartości odzwierciedlają to, kim jesteśmy. Wszyscy dbamy o ich przestrzeganie.

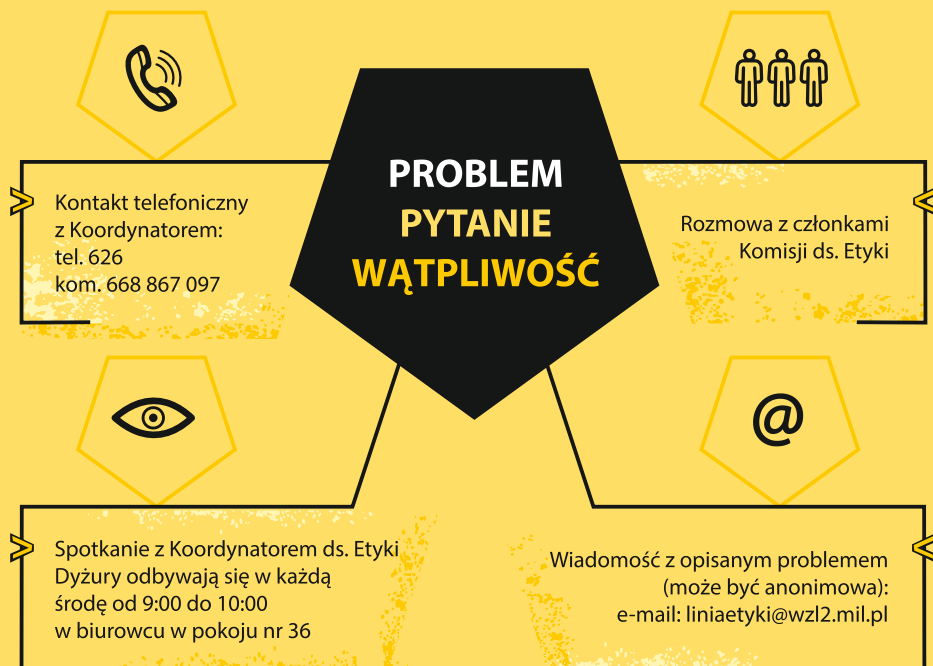
> Główne zadania Komisji ds. Etyki:

- > Kształtowanie i promowanie standardów postępowania zgodnych z zasadami Kodeksu Etyki Wojskowych Zakładów Lotniczych Nr 2 S.A.
- > Wypracowanie propozycji w zakresie modyfikacji i doskonalenia rozwiązań procesowych, idących w kierunku zapewniającym przestrzeganie zasad Kodeksu Etyki.
- > Analiza przyczyn, źródeł i charakteru nieprzestrzegania zasad etyki.
- > Przeprowadzanie postępowań i proponowanie sankcji w stosunku do pracowników nieprzestrzegających zasad etyki.
- > Rozstrzyganie spraw etycznych, w tym natury lobbingowej, korupcyjnej.



> Komisja ds. Etyki WZL Nr 2 S.A.:

1. Katarzyna Stefanowicz (Przewodniczący Komisji)
2. Elżbieta Błażewicz
3. Rafał Bułka
4. Waldemar Rybacki
5. Mirosław Engelbrecht
6. Łukasz Kowalczyk



PROCEDURA ANTYKORUPCYJNA

Korupcja – obiecywanie, proponowanie, wręczanie, żądanie lub przyjmowanie nienależnej korzyści majątkowej lub osobistej, dla siebie lub innej osoby, a także przyjmowanie propozycji lub obietnicy takich korzyści za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu czynności służbowych.



Cel procedury:

Celem procedury jest wyeliminowanie lub ograniczenie ryzyka korupcji w WZL Nr 2 S.A. poprzez stworzenie nowoczesnej kultury organizacyjnej opartej na przestrzeganiu zasad etycznych oraz zaufaniu pomiędzy pracownikami i kierownictwem firmy, co w konsekwencji powinno stać się podstawą przewagi konkurencyjnej WZL Nr 2 S.A. w prowadzonej działalności biznesowej.

Przedmiotem procedury jest określenie rodzajów i form korupcji oraz innych nadużyć gospodarczych, wdrożenie zasad, trybu postępowania i odpowiedzialności pracowników w WZL Nr 2 S.A. w obszarach zagrożonych ryzykiem korupcji, określenie trybu zgłaszania i rozstrzygania naruszeń natury korupcyjnej oraz wspieranie działań mających na celu budowanie świadomości zagrożeń natury korupcyjnej w Spółce.



Zgłaszanie i wyjaśnianie nadużyć:

W przypadku wątpliwości dotyczących przestrzegania zasad Procedury Antykorupcyjnej, należy niezwłocznie dokonać zgłoszenia na Linię Etyki e-mail: liniaetyki@wzl2.mil.pl lub bezpośrednio do Komisji ds. Etyki.

Podczas rozpatrywania domniemanych działań korupcyjnych lub innych nadużyć gospodarczych, należy dołożyć należytej staranności, aby uniknąć podejmowania decyzji na podstawie chybionych lub bezpodstawnych oskarżeń. Zgłoszenia traktowane są w sposób poufny, a pracodawca jest zobowiązany do zachowania zasad bezstronności przy rozpatrywaniu sprawy, poprzez zapewnienie pracownikowi lub współpracownikowi, którego dotyczy zarzuty, możliwości przedstawienia swojego stanowiska.

PROCEDURA ANTYMOBBINGOWA

Mobbing – działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników (art. 943 § 2 Kodeksu pracy);



Cel procedury:

Celem procedury jest budowa świadomości wokół zjawiska mobbingu, jego rozumienie i rozpoznawanie oraz ujawnianie i eliminowanie niewłaściwych zachowań, w tym przyczyn ich powstawania, a także wspieranie działań mających na celu budowanie i wzmacnianie pozytywnych relacji interpersonalnych między pracownikami.

Procedura ma zastosowanie do wszystkich pracowników Wojskowych Zakładów Lotniczych Nr 2 S.A., bez względu na rodzaj zawartej umowy oraz zajmowane stanowisko.



Działania podejmowane w przypadku zaistnienia mobbingu:

Każdy z pracowników Spółki, który uznał, że został poddany mobbingowi lub był świadkiem mobbingu, ma prawo wystąpić do Pracodawcy, za pośrednictwem Komisji, z pisemną skargą o stosowanie mobbingu.

Członkowie Komisji są zobowiązani do zachowania w tajemnicy informacji pozyskanych w trakcie lub w związku z rozpatrywaną sprawą.



Jeżeli ktoś z Państwa chciałby zaangażować się w działania dot. przestrzegania zasad Kodeksu Etyki w WZL Nr 2 S.A. prosimy o zgłoszenie się do Koordynatora.

**Koordynator ds. Etyki WZL Nr 2 S.A.
Katarzyna Stefanowicz**

**tel. 626
kom. 668 867 097
liniaetyki@wzl2.mil.pl**